



VDL RENA ELECTRONICA

VDL RENA ELECTRONICA UNTERNEHMENSPHILOSOPHIE

Regelung 1 - Unser Leitbild

Richtschnur allen Handelns von VDL RENA Electronica als gesellschaftlich verantwortlichem Unternehmen ist, alle geschäftlichen Handlungen in Übereinstimmung mit den höchsten ethischen Standards und unter Beachtung der einschlägigen Gesetze vorzunehmen und als Unternehmen ein verantwortungsbewusster Teil der Gesellschaft zu sein. Dieses Leitbild gilt für alle Mitarbeiter, Funktionsträger und leitenden Angestellten von VDL RENA Electronica.

Regelung 2 - Unsere Kunden

VDL RENA Electronica verhält sich so, dass das Unternehmen dauerhaft Vertrauen und Achtung seiner Kunden genießt. VDL RENA Electronica verhält sich fair und ehrlich im Wettbewerb und liefert hochwertige Produkte und Dienstleistungen an unsere Kunden. Ungezetzliche oder unethische Handlungen wie Bestechung, verdeckte Zahlungen, Schmiergelder, Versprechungen zur Geldzahlung oder Lieferung von Dingen von Wert oder andere Handlungen, die man als korrupt, ungesetzlich oder unethisch deuten kann, billigt VDL RENA Electronica nicht, duldet sie nicht, fördert sie nicht, ermutigt nicht dazu, weder direkt, noch indirekt über Dritte.

Regelung 3 - Vertreter, Berater und Geschäftspartner

VDL RENA Electronica arbeitet nur mit Geschäftspartnern, Beratern, Subunternehmern, Vertretern, Wiederverkäufern, Vertriebsfirmen und Lieferanten zusammen (üblicherweise als "Vertreter, Berater und Geschäftspartner" bezeichnet), die die gleichen oder noch höhere Standards als das Unternehmen selbst anwenden und eine schriftliche Vereinbarung unterzeichnet haben, die die Leitlinie von VDL RENA Electronica zur Richtschnur macht.

Regelung 4 - Interessenkonflikte

Die Mitarbeiter von VDL RENA Electronica dürfen keine geschäftlichen Entscheidungen treffen oder sich innerhalb oder außerhalb des Unternehmens so verhalten, dass für VDL RENA Electronica ein möglicher oder tatsächlicher Interessenkonflikt mit unseren Pflichten entsteht. Im Falle eines möglichen oder tatsächlichen Interessenkonflikts müssen sie entweder das fragliche Verhalten unterlassen oder zunächst bei den einschlägigen Funktionsträgern von VDL RENA Electronica um Weisung nachzusuchen. Vermögensgegenstände von VDL RENA Electronica (einschließlich elektronischer Geräte oder Systeme) dürfen nicht für den persönlichen Vorteil eingesetzt werden.



VDL RENA ELECTRONICA

Regelung 5 - Schutz und angemessener Gebrauch interner und vertraulicher Daten

VDL RENA Electronica schützt die vertrauliche und proprietäre Natur sowohl der Daten des Unternehmens wie auch der Daten anderer, in die VDL RENA Electronica im Vertrauen Einblick gewährt worden ist. Die Vertraulichkeit von Daten, die dem Unternehmen anvertraut wurden, muss stets gewahrt bleiben, das schließt speziell Daten ein, die sich auf einzelne Personen beziehen.

Regelung 6 - Respekt vor unterschiedlichen Kulturen

Mitarbeiter von VDL RENA Electronica dürfen andere Menschen nicht diskriminieren, nicht des Alters wegen, einer Behinderung wegen, der ethnischen Herkunft wegen, des Geschlechts wegen, der Religion wegen oder der sexuellen Orientierung wegen.

Regelung 7 - Menschenrechte, Umwelt und soziale Verantwortung

VDL RENA Electronica unterstützt und respektiert im Rahmen seiner Einflusssphäre den Schutz der Menschenrechte, wie sie in der Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, der Grundsatzzerklärung der Internationalen Arbeitsorganisation und im Global Compact festgelegt sind. Speziell unterstützt das Unternehmen die wirksame Ausschaltung aller Formen von Zwangarbeit und Kinderarbeit und macht dies zu einem Kriterium bei der Auswahl seiner Zulieferer und Geschäftspartner. Die Gesellschaft bemüht sich um Förderung der Verantwortlichkeit gegenüber der Umwelt und die Entwicklung und den Einsatz von umweltfreundlichen Technologien. VDL RENA Electronica ermutigt seine Angestellten zu sozialer Verantwortlichkeit und fordert sie auf, dazu beizutragen, die Gemeinschaften zu verbessern, in denen sie leben und arbeiten.

Regelung 8 - Rechenschaft

Die Mitarbeiter von VDL RENA Electronica sind einzeln und in der Gruppe Rechenschaft schuldig für ihr Verhalten, ihre Handlungen und deren Ergebnisse. Alle Mitarbeiter haben die Regeln dieses Leitbildes zu befolgen. Eine Nichtbeachtung hat disziplinarische Maßnahmen zur Folge. Wir, die Mitarbeiter der Gesellschaft, haben die Verpflichtung, unethisches Verhalten, die Verletzung der Regeln des Leitbildes und die Begehung jeglicher unehrlicher, zerstörerischer oder ungesetzlicher Handlung zu melden.



Kees du Pree
Geschäftsführer